

- Contributo per gasolio e ART in pausa
- In aumento gli scambi con la Serbia
- Tirolo: sospeso il divieto settoriale
- Esoneri per assunzioni lavoratrici
- Le deduzioni per spese non documentate
- Esoneri per assunzioni under 36



CONTRIBUTO PER GASOLIO E ART IN PAUSA

Legge n. 85 del 3.07.2023 pubblicata su Gazzetta Ufficiale n. 153 del 3.07.2023

Con questa legge, che converte il DL Lavoro relativo alle "misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro" vengono confermate alcune misure rilevanti per il settore.

Tra esse l'esonero per l'anno 2023 del contributo per il funzionamento dell'Autorità di Regolazione dei Trasporti e le disposizioni sulle modalità di utilizzo dei contributi già stanziati per l'acquisto di gasolio usato come carburante dai trasportatori di merci in conto proprio e in conto terzi. In particolare, quest'ultima norma prevede che 85 milioni del DL "Aiuti quater" siano stanziati in favore delle imprese di trasporto in conto proprio e che eventuali risorse residue siano utilizzabili, anche per conto terzi, attraverso un credito d'imposta pari al 12% della spesa sostenuta nel secondo trimestre 2022 per l'acquisto di gasolio.

Inoltre, la disposizione della Legge di bilancio 2023, con cui sono stati stanziati 200 milioni di euro per l'anno corrente

a favore dell'autotrasporto per conto terzi, ha subito un emendamento per cui il contributo viene riconosciuto tramite un credito d'imposta nella misura del 12% della spesa sostenuta nel secondo trimestre 2022 per l'acquisto di gasolio impiegato in veicoli di categoria EURO V o superiore, al netto dell'IVA, provato con fatture di acquisto.

Il credito, come i precedenti, potrà essere utilizzato esclusivamente in compensazione tramite F24 senza l'applicazione dei limiti di compensabilità e non concorre alla formazione del reddito d'impresa né della base imponibile dell'imposta regionale sulle attività produttive.

Il credito è cumulabile con altre agevolazioni che abbiano ad oggetto i medesimi costi, a condizione che tale cumulo non comporti il superamento del costo sostenuto.

Tutte queste misure rientrano nel Quadro Temporaneo di Aiuto Ucraina il cui limite è fissato in 2 milioni di euro.



TIROLO: SOSPESO IL DIVIETO SETTORIALE

Regolamento Land Tirolo n. 48 del 26.06.2023, pubblicato sul bollettino ufficiale del 28.06.2023 del Land Tirolo

Con questo Regolamento, è stato sospeso il divieto settoriale di transito lungo la A/12 in Tirolo tra Langkampfen e Innsbruck dal 6 al 23 agosto 2023, a causa di lavori sulla linea ferroviaria del Brennero. In particolare, sia sul lato austriaco che su quello italiano, vi sarà un'interruzione totale del transito di tutti i treni dal 6 al 23 agosto 2023 e sarà ammesso lungo A/12 in Tirolo - nel tratto Kufstein/Langkampfen-Innsbruck/Ampass - il trasporto su strada di

merci con veicoli EuroVI aventi emissioni non superiori a 0,4 g/kWh, cioè immatricolati dopo il 31 agosto 2018, soggetto al "divieto settoriale", vale a dire: rifiuti, pietre, terre, materiale di risulta/detriti, legname in tronchi, sughero, veicoli M1/M2/N1 e rimorchi, minerali ferrosi e non, acciaio, marmo e travertino, piastrelle in ceramica, carta e cartone, prodotti minerali liquidi, cemento, calce e gesso, tubi e profilati cavi, cereali.



LE DEDUZIONI PER SPESE NON DOCUMENTATE

Ministero dell'Economia e delle Finanze. Comunicato n. 103 del 16.06.2023

Con questo comunicato, il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha indicato le deduzioni forfettarie per spese non documentate per il 2023, destinate agli autotrasportatori che guidano personalmente il veicolo. Per i trasporti effettuati oltre il Comune in cui ha sede l'impresa è prevista una deduzione forfettaria di spese non documentate, per il

periodo d'imposta 2022, nella misura di euro 48,00. Per i trasporti effettuati all'interno del Comune in cui ha sede l'impresa, l'importo è pari al 35% di quello riconosciuto per i trasporti oltre il territorio comunale. La deduzione spetta all'autotrasportatore una sola volta, per ogni giorno di effettuazione di trasporti, a prescindere dal numero di viaggi.



IN AUMENTO GLI SCAMBI CON LA SERBIA

Incontro bilaterale Italia/Serbia del 13-14.06.2023

Il 13 e 14 giugno scorsi, a Roma, si è tenuto l'incontro bilaterale Italia-Serbia in materia di autotrasporto internazionale di merci su strada. È stata l'occasione, a distanza di un anno dal precedente incontro, per una valutazione dei dati statistici

relativi al 2022 e ai primi mesi dell'anno corrente. In base ai dati italiani l'interscambio dei primi mesi del 2023 risulta in leggero calo, sia in quantità che in valore. Dai dati relativi al 2022, forniti dalla delegazione serba, vi sarebbe stato un incremento medio

del 10,5%, con prevalenza dell'import dall'Italia. La delegazione serba ha presentato anche i dati sui trasporti bilaterali nel 2022, dai quali emerge che il 75% dei trasporti stradali è realizzato da vettori serbi e la restante quota è appannaggio di vettori di Paesi terzi che utilizzano permessi multilaterali CEMT (in Serbia vi sono circa 9.000 imprese manifatturiere con capitale italiano; in 1.200 di queste, la maggioranza del capitale è italiana).

La delegazione serba ha inoltre riferito che è in corso il potenziamento e l'ammodernamento delle ferrovie serbe – anche grazie ai fondi europei – ma che solo tra qualche anno si arriverà alla diversificazione dei trasporti, considerata anche la scarsità e inadeguatezza nei paesi vicini delle infrastrutture ferroviarie.

La distribuzione di autorizzazioni del contingente 2023 ai vettori serbi ha già raggiunto i 3/4 della disponibilità, con una prevedibile carenza di permessi nella seconda parte

dell'anno e la necessità di uno scambio extra-quota per evitare interruzioni dei servizi di trasporto. La delegazione serba ha quindi rinnovato la richiesta di liberalizzazione dei trasporti bilaterali in destinazione ed in transito anche prima dell'adesione all'Unione, richiesta respinta da parte italiana.

La Commissione mista ha affrontato il problema sollevato da parte serba dell'assenza dei vettori italiani nell'ambito degli Accordi bilaterali, per il fatto che il committente del trasporto affiderebbe il servizio al vettore che offre noli di trasporto più bassi e che i vettori italiani preferiscono evidentemente operare in mercati di trasporto più ricchi di quello serbo.

È stato reso noto che i vettori serbi hanno utilizzato finora circa 800 autorizzazioni delle 3.100 disponibili e che è stata avanzata al MIT richiesta di rilascio del "bonus" di 200 permessi (rapporto 1:4).

Dopo ampia discussione è stato stabilito il contingente 2024, che trovate riassunto in tabella.

Italia	Contingente 2024	Serbia
50	Autorizzazioni di destinazione (senza specifica classe Euro)	50
6.000	Autorizzazioni destinazione per veicoli minimo EuroV	6.000
10.000	Autorizzazioni destinazione per veicoli minimo EuroVI	10.000
2.100	Autorizzazioni per trattore almeno EuroV che traina un semirimorchio dell'altro Paese, con possibilità di sostituzione dello stesso nel viaggio di ritorno (aggancio misto) di tipo EuroV	2.100
4.000	Autorizzazioni per trattore almeno EuroV che traina un semirimorchio dell'altro Paese, con possibilità di sostituzione dello stesso nel viaggio di ritorno (aggancio misto) di tipo EuroVI	4.000
5.000	Autorizzazioni di transito per veicoli minimo EuroV	5.000
6.000	Autorizzazioni di transito per veicoli minimo EuroVI	6.000



ESONERI PER ASSUNZIONE LAVORATRICI

INPS. Circolare n. 58 del 23.06.2023

Con questa circolare, l'INPS fornisce indicazioni operative e chiarimenti sull'applicazione dell'esonero per le assunzioni di donne lavoratrici svantaggiate effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. In particolare la misura dell'esonero contributivo nella misura del 100% e nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui, era già previsto dalla Legge di Bilancio 2021, in riferimento alle assunzioni di donne svantaggiate, effettuate nel biennio 2021-2022.

Tale misura è stata ripresa anche dalla legge di Bilancio 2023 e ha confermato l'applicazione per le nuove assunzioni di donne lavoratrici effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 ed elevato il limite massimo a 8.000 euro annui. Entrambi gli esoneri non sono cumulabili con altre esclusioni o riduzioni delle aliquote di finanziamento.

Possono usufruire del beneficio tutti i datori di lavoro privati. Le lavoratrici beneficiarie degli incentivi sono le donne lavoratrici svantaggiate, quelle cioè dotate dei seguenti requisiti:

- donne con almeno cinquant'anni di età e disoccupate da oltre

dodici mesi;

- donne di qualsiasi età, residenti in Regioni ammesse ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea (Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia), prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- donne di qualsiasi età che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi. In tale periodo, la lavoratrice non deve aver svolto un'attività di lavoro subordinato con contratto di almeno sei mesi o un'attività di collaborazione coordinata e continuativa con remunerazione annua superiore a 8.174,00 euro o, un'attività di lavoro autonomo con reddito annuo lordo superiore a 5.500,00 euro.

Gli incentivi spettano per una durata diversa a seconda che il contratto sia a tempo determinato o indeterminato:

30th

FURGOKIT®



Made in Italy

LA NOSTRA STORIA È LA NOSTRA FORZA

- le assunzioni a tempo determinato, sono incentivate per un massimo di 12 mesi;
- le assunzioni a tempo indeterminato, sono incentivate per un massimo di 18 mesi;
- le trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato, sono incentivate per complessivi 18 mesi a decorrere dalla data di assunzione;
- le trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto non agevolato, sono incentivate per complessivi 18 mesi a decorrere dalla data di trasformazione.

Il diritto alla fruizione degli incentivi è subordinato alle seguenti condizioni:

- aver assolto regolarmente agli obblighi di contribuzione previdenziale (DURC);
- assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e rispetto degli altri obblighi di legge;
- rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle organizzazioni Sindacali e dalle Associazioni datoriali più rappresentative sul piano nazionale;
- applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione.

Gli esoneri contributivi non spettano invece se ricorre una delle seguenti condizioni:

- l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva, anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione sia utilizzato mediante contratto di somministrazione;
- l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di altro lavoratore, licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine che abbia manifestato per iscritto - entro 6 mesi dalla cessazione del rapporto (3 mesi per i rapporti stagionali) - la propria volontà di essere riassunto;
- se presso il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione sono in atto sospensioni dal lavoro relative a una crisi o a riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati in livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in unità produttive diverse da quelle interessate dalla

ANDAMENTO PETROLIO BRENT A 3 MESI



PREZZI EXTRARETE



tendenza

	NORD		CENTRO		SUD E ISOLE	
	min	max	min	max	min	max
GASOLIO EURO/000L	1287	1318	1291	1320	1301	1356

sospensione;

- se si tratta di lavoratrici che sono state licenziate nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo.

Perché sia legittimo il riconoscimento dell'esonero contributivo è necessario che sia rispettato l'incremento occupazionale netto, calcolato sulla base della differenza dei lavoratori occupati in ogni mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei 12 mesi precedenti. L'esonero spetterà in ogni caso, se l'incremento occupazionale netto non dovesse realizzarsi a causa di dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa.

ESONERI PER ASSUNZIONI UNDER 36

INPS. Circolare n. 57 del 23.06.2023

Con questa circolare, l'INPS ha dato istruzioni operative sull'esonero contributivo per favorire le assunzioni di giovani under 36, introdotto dalla Legge di Bilancio 2023, in linea con la precedente Legge di Bilancio 2021.

L'INPS conferma che le assunzioni devono riguardare giovani che non abbiano compiuto i 36 anni e che non siano mai stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro anche all'estero.

L'incentivo previsto dalla Legge di Bilancio 2021, per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022, è pari all'esonero del 100% dai contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, fino a un massimo di 6.000 euro annui.

La Legge di Bilancio 2023, per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, ha mantenuto l'esonero del 100% dai contributi previdenziali a

Furgokit produce e commercializza in Italia e all'estero un'ampia gamma di kit per furgoni in grado di soddisfare qualsiasi tipologia di trasporto efficace e sicuro, dal prodotto realizzato su misura alla grande flotta.



Furgokit Srl

Via del Gavardello, 29 - 25018 Montichiari (BS) Italy
Tel. +39 030 9962701 - Mail info@furgokit.it

www.furgokit.it



carico dei datori di lavoro, elevando il limite massimo a 8.000 euro annui. Per entrambi gli incentivi, l'esonero spetta per un massimo di 36 mesi a partire dalla data dell'evento oggetto di incentivo.

Per le sole assunzioni o trasformazioni effettuate in una sede o unità produttiva in Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, l'esonero spetta per un massimo di 48 mesi. Si ricorda che il periodo di fruizione di tali incentivi può essere sospeso (con conseguente differimento) esclusivamente nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità.

L'esonero non spetta:

- quando l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine che abbia manifestato per iscritto - entro sei mesi dalla cessazione del rapporto (tre mesi per i rapporti stagionali) - la propria volontà di essere riassunto;
- quando presso il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione sono in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale.

Inoltre, la fruizione dell'esonero è subordinata al rispetto, da parte del datore di lavoro:

- della regolarità degli obblighi di contribuzione previdenziale (DURC);
- all'assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e rispetto degli altri obblighi di legge;
- al rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Alla data dell'assunzione, devono sussistere le seguenti condizioni:

- il lavoratore non deve avere compiuto trentasei anni;
- il lavoratore, nel corso della sua vita lavorativa, non deve essere stato occupato, presso il medesimo o qualsiasi altro datore di lavoro, in forza di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. I periodi di apprendistato, svolti in precedenza, non sono ostativi al riconoscimento dell'agevolazione;
- i datori di lavoro non devono avere proceduto, nei sei mesi precedenti l'assunzione, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi, nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva;

- i datori di lavoro non devono procedere, nei nove mesi successivi all'assunzione, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva.

L'istituto fornisce chiarimenti con riguardo a situazioni particolari:

- rapporti di lavoro part-time a tempo indeterminato: gli esoneri spettano anche nei casi in cui il lavoratore sia assunto da due diversi datori di lavoro, in relazione ad ambedue i rapporti, purché la data di decorrenza di tali rapporti di lavoro sia la medesima. In caso di assunzioni con date differite, il datore di lavoro che assume successivamente perderebbe, infatti, il requisito legittimante l'ammissione all'agevolazione in oggetto, consistente nell'assenza di un precedente rapporto a tempo indeterminato;
- cessione del contratto a tempo indeterminato (art 1406 cc), con passaggio del dipendente al cessionario, la fruizione del beneficio, già riconosciuto al datore di lavoro cedente, può essere trasferita al subentrante per il periodo residuo non goduto, in quanto in tale caso si verifica la sola modificazione soggettiva del rapporto già in atto che prosegue con il datore di lavoro cessionario;
- allo stesso modo, la fruizione degli esoneri è trasferibile nei confronti del cessionario per il periodo residuo non goduto dal cedente in virtù di quanto disposto dall'articolo 2112 c.c., secondo il quale, in caso di trasferimento di azienda, il rapporto di lavoro prosegue con il cessionario e il lavoratore conserva tutti i diritti che ne derivano.

È importante sottolineare che il requisito dell'assenza di rapporti a tempo indeterminato in capo al lavoratore, deve essere rispettato solo al momento della prima assunzione oggetto di incentivo, pertanto, se il lavoratore per il quale è stato già fruito l'esonero in commento, viene riassunto, per il nuovo rapporto si può fruire dell'esonero per i mesi residui spettanti. Gli esoneri in oggetto non sono cumulabili con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente in relazione alla contribuzione dovuta dal datore di lavoro limitatamente al periodo di applicazione degli stessi (1° luglio 2022-31 dicembre 2023). L'esonero previsto dalla Legge di Bilancio 2023 è cumulabile con le riduzioni della contribuzione previdenziale a carico del lavoratore.

CASSONATO | Trattore + semirimorchio P.T.T. 44 t, prezzo di acquisto € 130.000; consumo 2,9 km/litro.

Km/Anno	Costi di Gestione (€/km)								Totale	Costi personale (€/km)		Totale
	Ammortamento	Gasolio (+IVA)	Lubrificanti /AdBlue	Pneumatici	Manutenzione	Collaudi/tassa di possesso	Assicurazioni	Autos-trade		Autista	Straord. Trasf.	
40.000	0,6500	0,4890	0,0440	0,1270	0,0730	0,0210	0,2980	0,1290	1,8310	1,0440	0,2050	3,0800
60.000	0,4330	0,4890	0,0440	0,1270	0,0480	0,0140	0,1990	0,1290	1,4830	0,6950	0,1370	2,3150
80.000	0,3250	0,4890	0,0440	0,1270	0,0360	0,0110	0,1490	0,1290	1,3100	0,5220	0,1030	1,9350
100.000	0,2600	0,4890	0,0440	0,1270	0,0290	0,0080	0,1190	0,1290	1,2050	0,4170	0,0820	1,7040

CISTERNATO | Trattore + semirimorchio P.T.T. 44 t, prezzo di acquisto € 192.000; consumo 3,1 km/litro.

Km/Anno	Costi di Gestione (€/km)								Totale	Costi personale (€/km)		Totale
	Ammortamento	Gasolio (+IVA)	Lubrificanti /AdBlue	Pneumatici	Manutenzione	Collaudi/tassa di possesso	Assicurazioni	Autos-trade		Autista	Straord. Trasf.	
40.000	0,8000	0,4580	0,0440	0,1270	0,1090	0,0590	0,3740	0,1380	2,1090	1,2000	0,2050	3,5140
60.000	0,5330	0,4580	0,0440	0,1270	0,0730	0,0390	0,2500	0,1380	1,6620	0,8000	0,1370	2,5990
80.000	0,4000	0,4580	0,0440	0,1270	0,0550	0,0290	0,1870	0,1380	1,4380	0,6000	0,1030	2,1410
100.000	0,3200	0,4580	0,0440	0,1270	0,0440	0,0240	0,1500	0,1380	1,3050	0,4800	0,0820	1,8670

COSTI DI GESTIONE GIUGNO 2023

Nel mese di giugno si è avuto un lieve rialzo del prezzo del carburante, registrato sia in termini assoluti che di media ponderata, il che conferma una certa instabilità e volatilità dello stesso con difficoltà a redigere previsioni di assoluta attendibilità. Anche i segnali di tenue raffreddamento del costo del gasolio, a fine mese, confermano le difficoltà di analisi. Inoltre, purtroppo, non si registrano segnali incoraggianti sul fronte inflazione con tensioni sul livello dei tassi d'interesse. Le altre voci di costo sono al momento stabili.